

砥砺奋进聚人才 创新发展谋新篇

——区委人才工作会议发言摘编

齐心协力聚优才 校地携手向未来

重庆交通大学党委常委、副校长 周建庭

近几年，江津深耕人才工作，人才促进校地产学研合作的实效不断迈向新高。通过筑巢引凤、广纳英才，聚焦重点领域、不断强化扶持政策，江津人才工作的体制机制不断完善，“近悦远来”的人才生态渐入佳境。重庆交通大学作为一所交通特色鲜明、优势突出的市属高校，牢牢树立人才引领发展的战略地位，多措并举打好人才引、留、育、用“四张牌”，校地携手抓牢人才“第一资源”，大力推动“环交大创新生态圈”建设，让“才聚交大”磁场不断加强。

未来，重庆交通大学将进一步携手江津区，瞄准科技最前沿，继续依托国家级科研平台，聚焦山区桥隧智能检测、航空、临港经济、交通物流等领域，推动桥梁隧道智能监测在江津大地上开花结果。进一步建立健全“学科领军人才+团队+领域”的高端人才建设机制，构建完善“国家级—省部级—校级”三位一体人才培养体系，强化国家级科研平台和国家战略科技力量引领作用，力争5年内全职引进和培养院士1至2名，引培长江学者等国家级人才5至6名，学科领军人才全面开花。进一步结合国家重大战略需求，强化校地科技联合攻关，聚焦未来智能技术制高点，在绿色发展、智能检测、智能制造等领域加强青年科技人才培养和高水平创新团队培育。

筑育才引智巢 拓创新发展之道

区科技局党组书记、局长 周勇

近年来，我区围绕产业结构调整和发展需求，西部（重庆）科学城江津片区、团结湖大数据智能产业园和“环交大创新生态圈”建设，成渝地区双城经济圈科技协同创新发展等方向，注重以产聚才、平台建设、协同创新、优化服务，大力推进人才引育工作。全区现有科技型企业从业人员5万余人，院士专家团队7个；科技型企业1482家；高新技术企业284家。

下一步，我区将围绕西部（重庆）科学城江津片区、团结湖大数据智能产业园和“环交大创新生态圈”建设，培育高水平创新平台；抢抓成渝地区双城经济圈、西部（重庆）科学城、高质量建设同城化发展先行区等重大战略机遇，突出“高精尖缺”导向，探索柔性引才方式，引育高素质人才队伍；加强对技术市场和科技成果转化工作的指导和管理，大力发展我区专业化技术转移转化和技术合同认定登记服务，加速高科技成果转化；深化科技体制改革，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，优化科技人才创新生态。

坚持人才强企战略 打造齿轮传动领域人才高地

重庆齿轮箱有限责任公司党委副书记、纪委书记 徐华亮

近年来，重庆齿轮箱有限责任公司（以下简称“重齿公司”）在中国船舶集团党组统一部署下，认真贯彻落实中央、市委人才工作会议精神，始终坚持人才强企战略，深化企业人才发展体制机制改革。坚持党管人才，强化人才政治引领，实施了“高层次人才可持续发展制度体系建设”项目和高层次人才“双百战略”，建立了多元化、多维度的人才培养与发展平台。建立了以人为本、“爱才识才容才”人才评价与激励机制，形成了“引”“育”“留”“用”四位一体的人才队伍建设体系。重齿公司现有在岗职工2298人，其中研究生学历129人，正高级职称23人，副高级职称104人，享受国务院特殊津贴专家4人。

“十四五”时期，重齿公司将着力加强技术、技能等高层次人才队伍建设，培养、造就一批国家和省部级科技领军人才和创新团队，重点加强青年人才队伍培养，努力建成一支爱国奉献、堪当大任的人才队伍。

3月4日，区委人才工作会议召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，全面贯彻落实中央、市委人才工作会议精神，研究部署加强和改进新时代江津人才工作。会上，6名在津高校、部门、企业和人才代表就近年来各个领域的人才队伍建设情况和未来的工作打算进行了经验分享和交流，本期摘编他们的主要发言内容，以飨读者。



周建庭



姜南



周勇



曾令果



徐华亮



孙贵银



发挥引领带动作用 建强企业人才队伍

江小白酒业有限公司生产中心生产总裁 姜南

近年来，江小白酒业有限公司持续营造“近悦远来”人才生态，着力引育优秀人才，大力加强人才队伍建设，在“筑巢引凤”打好聚才基础和“引育并重”建好人才宝库的同时，强化政治引领坚持党管人才，做到人尽其才。公司现有员工2884人，平均年龄33.4岁，其中经理级别及以上管理岗位149人，占总人数的5.17%，本科及以上学历约1081人，占总人数的37.48%。

2021年公司开展研发项目14项，其中，青梅酒系列产品荣获江津优秀科技创新成果奖，进一步推动了公司从单一品牌企业转型为多品牌、多酒种的综合型酒业公司。

接下来，江小白酒业有限公司将继续建强企业人才队伍，以地方发展、企业需求为导向，全方位引进、培养、用好人才，为江津“五地一城”建设做出积极贡献。

“津鹰”领航 争做创新尖兵

渝丰科技股份有限公司总经理、
区级第二类高层次人才 曾令果

江津作为重庆主城区的四个同城化发展先行区之一，吸引人才、培育人才、留住人才、用好人才是发展的关键，也是江津发挥区位优势实现战略定位的重中之重。近年来，在江津一系列扎实、创新的人才政策支持下，渝丰科技股份有限公司（以下简称“渝丰科技”）始终坚持以创新引领发展的战略思想，积极筹划、构建适合公司产品结构和企业发展的人才战略体系，初步搭建起“一院、两站、五中心”科研平台。同时还与重庆大学、中国信息通信研究院等高校、科研院所组成产业技术创新联盟，在高性能民用线缆、特种装备用线缆、智能线缆、军用线缆等领域开展深度合作，创造专利133项，产出了包括“网络神经电缆”“新型矿物质绝缘电缆”“长寿命电线和电缆”在内的一系列高科技产品。

时代呼唤人才，事业感召人才，企业发展渴求人才。渝丰科技将心怀实业报国、实业兴邦之志，争做时代先锋、创新尖兵。在“科技+人才+金融”的全方位加持下，努力实现今年IPO上市计划，成为江津本土以及重庆线缆行业第一家上市企业，为江津和重庆线缆行业的发展提供更加有力的支持。

人才强院 助推医院高质量发展

区中心医院党委书记、院长
区级第二类高层次人才 孙贵银

近年来，我区大力实施“津鹰计划”，出台了一系列人才政策，取得了显著成效，受到中组部和市委组织部高度肯定。高质量的人才培育工作，不仅带动了医院的高质量发展，还促进了医疗、科研和教学的深度融合。目前，区中心医院已拥有国家级、省市级学术专业委员会任职专家超100人、高级职称人才超200人、博士研究生超20人；建设省部级重点学科4个，省部级临床重点专科8个，省部级医疗特色专科2个；开展了医疗新业务新技术300多项，形成了“外科微创化、内科外科化、治疗精准化”的医疗格局，成为了学科门类设置齐全的大型三甲综合医院。

未来，区中心医院将继续坚持“面向人民生命健康”，努力融入成渝地区双城经济圈，推动卫生健康事业发展，牢牢把握党管人才政治方向，依托重庆大学综合优势，凝聚创新合力，优化资源配置、深化医教研融合发展，按照“科教兴院、人才强院”思路，迎难而上、乘势而为，推动医院高质量跨越式发展。

本版文字由 刁新彧 图片由 苏盛宇 提供

