

# 争创“三甲”风鹏举 呵护妇幼铿锵行

## ——江津区妇幼保健院创建三级甲等妇幼保健院纪实

三级妇幼保健机构等级评审，是医疗质量和服务质量的“大比拼”，是规范医疗服务行为的“大国考”。用凤凰涅槃、浴火重生来形容“三级妇幼”等级评审，并不夸张。

8月31日，江津区妇幼保健院即将迎来三级妇幼保健院等级评审，这不仅是一次重要的“大检阅”，更为医院发展注入了“强心剂”。

“我们不仅要实现等级的跃升，更要实现‘以评促建、以评促改、评建并举、重在内涵’创建目标，以此作为促进医院高质量发展、更好服务群众的有力抓手，全面提升医院综合实力，让妇女儿童获得更优质、高效的保健服务。”该院党委书记朱晓萍如是说。



江津区妇幼保健院

### 锚定三甲

#### 戮力同心齐啃“硬骨头”

勇者无畏，行者不惧！

2019年3月，在江津区委、区政府的大力支持下，医院锚定并启动了“三甲”妇幼保健院创建工作。

区委、区政府高度重视创建工作，将其列入区卫生健康发展“十四五”规划和全区重点工作推进。区妇幼保健院争创“三甲”，既是加快妇幼卫生事业发展、提升城市公共服务品质、建设同城化发展先行区的需要，更是区委、区政府基于江津医药卫生整体规划布局 and 全区卫生事业高质量发展作出的一项重要决定。

征途漫漫，唯有奋斗！

面对“三甲”创建这块“硬骨头”，医院成立了以书记、院长为双组长、下辖6个专业组的创建工作专班，制定工作方案和考核办法，走出去看、请进来教、埋下头学，进一步转变思想，从“要我创”到“我要创”，医院发展有了强劲的内在动力。

全院420名干部职工凝心聚力，克难奋进，咬定“三甲”，1600多个日夜，破冰搏浪，苦干实干，将涓滴之力汇聚成磅礴伟力，克服了一个又一个不可能，达到了一个又一个新标准。

### 质量为先

#### 精细管理按下“快进键”

从“二甲”到“三甲”，这是一次“脱胎换骨”式的大跨越、大发展。

滴水穿石，非一日之功。区妇幼保健院坚持以党建为统领，以创建“三甲”为抓手，严格按照《三级妇幼保健院评审标准》，不断强化医院管理内涵、深化健康服务效能、细化质量管理体系、优化学科发展机制，医院精细管理按下“快进键”。

质量为经，考核为纬，医院全面提升学科管理精度。重塑医院质量与安全管理委员会和14个专业委员会的三级质控体系，修订《医院质量管理方案》，细化考核指标及实施细则，注重结构质量、过程质量、结果质量。

医院先后斥资4000余万元，对门诊及住院病区等进行升级改造，配置高端彩超、CT等高精设备32台件，

新增及修订制度725个、应急预案75项，改进及再造流程340项，推动“日常工作三甲化，三甲工作日常化”。

医院将QCC、PDCA等管理工具运用到日常工作中，取得30个PDCA优秀成果。成立产科安全管理办公室，以医疗风险管理为切入点，抓住关键环节、重点部门，建设标准化急诊和产、儿科重症监护病房，提升危重急症患者救治能力。年收治危重孕产妇150余例，救治成功率达100%，年收治新生儿1000余名，成功抢救孕27周、体重仅950克的危重早产儿。

综合学科发展速度更快，服务人群覆盖范围更广，医院环境更优美，医疗设备更尖端。在医院发展快车道上，精细化管理、信息化建设、差异化发展等关键词，成为照亮医院前行之路的璀璨星光，耀眼又温暖。

### 改革创新

#### 博医精术追求“新卓越”

从门诊到住院，从入院到出院，让每一位患者都得到有效救治，让每一个环节都便捷通畅，让每一处环境都温馨舒适，已然成为区妇幼保健院全体医护人员的“必修课”。

该院按照“大部制”改革新要求，规范设置三大部22个学科、19个亚专科，建立起覆盖婚前到产后、新生儿到青少年、育龄期到更老年龄的全生命周期健康服务体系。

该院超声医学科率先开展系统超声、小儿髋关节超声、盆底超声等检查，填补了区域空白；2022年被评为“重庆市产前超声AI质控基地”。

该院开设妊娠期糖尿病等特色

门诊10余个，开展盆底重建术、乳腺癌改良根治术等新项目、新技术数十项；妇科、产科、儿科获评市级精品重点专科，建成4个区级临床重点专科、4个区级特色专科。先后与川渝多所高水平医疗机构建立专科联盟，让群众在家门口享受到高品质的医疗保健服务。

全力打造妇幼特色中医馆，引进国家级、市级名老中医组建“名中医工作室”，建立4个特色中心，开展中医特色诊疗技术10余项，形成看病有专科、保健有专技、养生有专方的妇幼全生命周期中医服务模式，连续两年在全市妇幼保健院绩效考核中名列前茅。



新院效果图



三甲创建百日誓师



新生儿复苏团队晋级全国总决赛



乳腺癌根治手术



获评重庆市首批更年期特色门诊



举办大型公益健康活动

### 外引内培

#### 人才科研实现“双驱动”

驱动医院高质量发展，人才是根本。

医院注重人才培养梯度和厚度，通过引、招、培、带等方式，实现从“人才兴院”到“人才强院”的蝶变。

该院拥有高级职称38人、中级职称101人，较2019年分别增长46%、106%；重庆市区县医疗卫生学术技术带头人1人、医学头雁人才3人，39人在市级以上学术组织任职，护理团队蝉联两届全市“三基三严”大比武妇幼系统第一名。

2023年，该院新生儿复苏团队荣获第一届全国“新生儿复苏”技能大赛西南赛区金牌团队称号，成功晋级全国总决赛。

人才引领医院快发展，创新提升科研硬实力。该院科研、教学实现双突破，39项科研项目获市、区级立项，发表医学论文64篇，申请专利8项，参编专著3部，申请市级继续教育项目72项，招收规培学员和实习生500余名，成为市内外多所院校实习实训基地。

### 公益惠民

#### 区域健康勇做“领跑者”

一花独放不是春，万紫千红春满园。

授人以鱼，不如授人以渔。区妇幼保健院发挥“龙头”带动作用，主动担当作为、公益惠民，狠抓辖区管理。

面向基层、面向群体。建立以区妇幼保健院为龙头、镇街卫生院为枢纽、村卫生室为网底、区级医疗机构为补充的三级妇幼健康网络。该院牵头成立妇幼专科医联体，通过联合义诊、健康宣讲、技术指导等形式，推动优质医疗资源和人才“双下沉”。

该院在全市率先推行基层妇儿保规范化门诊建设，实现技

术、流程、制度和管理四统一，辖区已建成6家，培育单位11家。斥资200余万元建立区域妇幼信息平台，实现婚前、孕前、孕期、儿童及妇女两癌检查等妇幼健康信息全过程的动态管理。

严格落实母婴安全五项制度，实行孕产妇五色分类管理，定期组织开展技术培训、技能竞赛、质量督导及适宜技术推广。

创建“三甲”以来，全区5岁以下儿童死亡率从6.99%降至2.17%；婴儿死亡率从3.49%降至0.72%；全区孕产妇实现零死亡，多项妇幼卫生指标位居市前列。

### 文化铸魂

#### 四化共育提升“软实力”

走进区妇幼保健院，花园式环境让人享受着人与自然的和谐之美，明亮畅通而又温馨的院内走廊、宽敞整洁的诊室、“家庭化”的设施让人倍感舒心……

医院注重“软实力”提升工程，充分发挥党建引领的文化导向和凝聚作用，打造党建、志愿、文体、廉洁四化共育文化品牌，患者满意度提升至97.11%，社会群体对医院的总体满意度上升至95.83%。

激发红色动力，打造妇幼“党建文化”。成功打造“五心”孕产保健党支部、“五好”检验科党支部等一批“叫得响、立得住、推得开”的基层党建品牌，荣获“重庆市巾帼文明示范岗”“江津区先进基层党组织”等殊荣。

弘扬文明风尚，打造妇幼“志愿文化”。300多名医护人员将志愿服务延伸到门诊服务、床旁陪护、无偿献血等环节，获评全区最佳志愿服务组织，在全国卫生健康行业青年志愿服务联盟单位中发挥示范引领作用。

丰富活动载体，打造妇幼“艺体文化”。举办演讲比赛、礼仪风采大赛、三基技能竞赛等，展现妇幼风采；成立天使合唱

团、杏林书苑等艺术团，举办大型文艺演出、书法展、趣味运动会等；打造音乐角，悠扬的钢琴旋律为就诊群众带去精神抚慰。

塑造行业典范，打造妇幼“廉洁文化”。扎实开展医德医风考评，严格执行《九项准则》《处方点评制度》等制度，精心配制“赠廉政书籍、推廉政信息、讲廉政故事”等“廉政套餐”，选拔德艺双馨人才。

呵护母婴健康，护佑妇幼安全。近年来，区妇幼保健院以创建“三甲”为契机，先后荣获“全国文明单位”“全国卫生计生系统先进集体”“全国妇幼健康优质服务示范医院”等荣誉称号。

最值得期待的一站，是下一站；最精彩的一天，或将是明天。

目前，在西部（重庆）科学城，投资4.8亿元、占地102亩、规划床位500张、辨识度较高的现代化妇幼保健院建设项目已进入全面施工阶段，将于2025年投入使用。未来，该院将继续秉承“一切为了妇女儿童健康”宗旨，以打造百姓放心、环境优美、技术领先、国内一流的区域妇幼保健中心为目标，奋力书写妇幼健康事业发展新篇章，让全区妇女儿童美好生活有“医”靠！