

医心向党“卫”健康

——看区第一人民医院党建统领全面转型高质量发展

地处江津“北大门”的区第一人民医院，承担着西部（重庆）科学城江津片区及周边近30万人的医疗、预防、保健、康复、急救任务。自医院提档升级以来，坚持党建与业务深度融合，双轮驱动，充分发挥党建统领作用，破解党建和业务“两张皮”问题，精准把脉、靶向施治，让党建工作与医院业务形成“一盘棋”，拧成“一股绳”。



开展廉政警示教育



开展支部联建共建活动



温情护理患者



家庭医生服务团队开展健康义诊



股骨平台粉碎性骨折切开复位钢板螺钉内固定术

打好“三个基础” 政治引领添动力

健全组织体系强基。2023年5月，医院由党支部升格为党总支，下设7个党支部，由科室负责人担任支部书记，党总支委员分布到临床、医技、公卫一线支部，构建了“党总支—党支部—科室”三级网格指挥体系。明确党务干部政治待遇和经济待遇，科室重大事项提交党支部决策，并列席党总支会议形成决议，各党支部全年共研究科室发展规划、人员晋升、设备购置、医德医风等重大问题，“一切工作到支部”得到有效落实。完成工会换届，成立团支部，配优配强了工会和团支部班子。

思想铸魂理论强基。党总支严格落实“第一议题”制度，将学习贯彻习近平总书记系列讲话精神尤其是对卫生健康工作的重要论述与医院转型升级各项医疗业务工作紧密结合，不断提高自身政治修养和履职能力。制定全院年度理论学习工作方案，组织支部书记和党务工作者参加党务知识专题培训，开展了公文写作公务礼仪、医保、医疗风险防范等专题培训10余场。通过学习培训，提高了党务工作者的专业技能，提升了全体干部职工思想政治意识和业务水平。

完善管理制度强基。健全完善党建工作

责任制，党总支班子成员定期研究党建工作，坚持过双重组织生活，定期督查指导支部工作。压实“一岗双责”，明确党总支班子成员、支部书记具体责任内容。制定了党总支会、院长办公会议事规则，建立书记、院长沟通机制，研究事项上会前书记、院长双签字。制定完善20余个党群工作制度，修订完善112个管理制度和18项医疗核心制度。成立药事管理委员会、医学装备管理委员会、医疗质量与安全委员会等。截至目前，区级医院各项管理制度和运行体系已基本建立，为医院规范运行打下坚实基础。

抓好“四项重点工作” 聚合力促发展

抓班子带队伍夯实发展基础。党总支书记切实担起第一责任人责任，根据每位班子成员的专长，合理分工。经常与班子成员交换意见，全年与领导班子成员、中层干部及重点岗位人员开展谈心谈话110人次。实施党建“三培养”机制。制定《中层干部管理办法》，形成了能上能下机制。制定《非编人员管理办法》，引进专技人员较去年增长10%。制定《继续医学教育管理制度》，专技人员外出进修较去年增长50%。聘请人力资源公司开展定岗定编，制定优化绩效考核方案，实现考核精细化。

抓内涵建设拓宽发展载体。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和丰富内涵，将其贯穿的立场观点方法与开展

医院各项工作相结合。指导下属党支部分别与新桥医院、重庆市中医院、重庆大学附属江津医院、上级主管部门等相关业务科室党支部开展宣传义诊、学术交流等联建共建活动10余次。开展义诊宣传活动20余场，搭建微信公众号宣传平台，在中央、市级媒体报道3条信息，实现零的突破；落实班子成员联系系统战人士制度，经常与统战对象交心谈心，收集统战对象意见建议20余条。

抓安全稳定确保平稳发展。每季度定期组织召开安全信访稳定和意识形态工作专题会。完善各类安全生产制度68个，开展消防应急演练和洪涝灾害演练。抓牢核心制度的执行与流程管控，确保医疗安全，全年未发生医疗事故。坚持把落实谈心谈话制度作为做好意识形态工作的重要

抓手，建立党员活动室，设立职工阅览室，开展意识形态专项清理，有力有效处置涉及医院网络舆情信息，牢牢掌握意识形态主导权，医院运行平稳。

抓正风肃纪净化发展空间。组织开展“以案四说”，同全院医务人员签订了廉洁行医承诺书。以高度政治责任感同区委巡察组同频共振，完成好巡察工作任务。扎实推进医药领域腐败问题集中整治，组织召开专题会议，开展个别谈话、集体谈话和廉政约谈，排查梳理出8个方面问题，划分了“责任田”，明确了整改措施和整改时限，逐项进行整改销号。制定了医德医风考评工作制度、行风建设奖惩规定，将考评结果应用到医务人员职称晋升、评优评先中，医院呈现风清气正良好氛围。

开展“二项破冰行动” 破难题促转型

党总支班子以解决医院由基层卫生院向区级医院转型发展的“瓶颈”问题为导向，以专科建设、信息化建设、改善就医体验等为选题，开展走访调研，确立了新建重症监护室、血液透析中心，开设五官科、儿科住院部，开展内镜治疗等新项目。泌尿外科、妇产科被评为区级特色专科，将皮肤科、消化内科、骨科、呼吸内科、康复理疗科纳入区级特色专科培育并统筹推进。建立了排队叫号系统、医学影

像系统，实现移动医保支付。更换病床125张、床单被（枕）套400余套，启动医院灾后重建项目及住院楼附属楼装饰工程，切实改善患者就医体验。

下属党支部结合支部标准化规范化建设，以问题为导向、以医疗业务工作开展为着力点，以改善就医感受提升患者体验为抓手，开展“五项先锋”创建行动。设立示范岗8个、责任区4个，成立突击队3个、志愿服务队3个，实现了基层党建统

领业务工作全覆盖。成立家庭医生签约志愿服务队，12月5日中央电视台新闻频道《新闻直播间》专题报道了医院家庭医生团队把志愿服务与主题教育紧密结合，守护农村老人健康，引起强烈社会反响。

2023年，在党建统领下医院实现稳步发展，医疗业务收入比上年同比增长10%，门急诊就诊人数同比增长18%，住院人数同比增长了4%，医院进入良性规范化发展轨道。

下一步，该院将在党建统领业务发展、党支部标准化规范化建设、落实全面从严治党等方面再下功夫，纵深推进医院全面转型高质量发展。

一是围绕建成西部（重庆）科学城江津片区医疗中心和二级医院创建目标，抓好党建统领医院规划、人才队伍建设、专科建设、文化建设各项工作，促进医院各项任务目标完成。

二是推动各党支部突出工作重点，开展好“五项先锋”助推业务发展和服务水平提升。其中，内科党支部技术攻关突击队以新

技术开展提升医疗服务能力；外科党支部以医疗急救为重点，为西部（重庆）科学城江津片区自然灾害、重大交通事故等紧急情况下医疗救援提供保障；公共卫生党支部成立健康知识宣讲志愿服务队，实现健康教育质的提升，在公共卫生规划室设立“党员责任区”，解决群众“疫苗接种难”问题；医技党支部成立党员志愿服务队、党员示范岗，提升患者就医便捷度、满意度，以点带面推动服务转变。

三是开展示范党支部创建，实现15%党

支部建成示范党支部、30%党支部建成优秀党支部目标，推动支部联建共建常态化、多元化、优质化，凝聚发展合力，打通医疗服务堵点，打造有“一院”辨识度的党建工作品牌。

四是持续开展好医药领域问题集中整治，落实好“六个专项行动”，坚决扛起巡察反馈问题整改政治责任，建立健全长效机制，进一步压实责任，抓好医德医风和行风建设工作，努力营造风清气正的发展环境，以高质量党建推动医院发展再上新台阶。